



COMUNE DI SIENA

Decreto n. 6 del 28/06/2013

OGGETTO: maggiorazione retribuzione di posizione ai sensi dell'art.41, comma 4 del CCNL del 16/05/2001 e dell'art.1 del Contratto Integrativo Nazionale – Accordo n. 2 del 22/12/2003 – dei Segretari Comunali e Provinciali.

IL SINDACO

VISTO l'art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 (quadriennio normativo 1998/2001 – biennio economico 1998/99) secondo il quale gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Generale una maggiorazione della retribuzione di posizione previa definizione di condizioni, criteri e parametri individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

PRESO ATTO CHE:

- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo per il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4 lett.c) e d) del CCNL del 16/05/2001;
- l'art.1 del contratto integrativo prevede che la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento possa essere corrisposta in relazione al ricorrere di condizioni soggettive ed oggettive inserite nell'allegato A del predetto contratto;

DATO ATTO CHE:

- le condizioni oggettive si riferiscono all'ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie, ovvero: *complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio e/o complessità ambientale*;
- le condizioni soggettive sono individuate tre categorie: *affidamento al Segretario di attività gestionali, incarichi speciali, progetti*;

RILEVATO che l'art.1 del contratto decentrato integrativo nazionale dispone che "l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra indicate, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento";

RITENUTO di dover adottare i parametri per la determinazione monetaria, assegnando a ciascuno di essi sino ad un massimo di 20 punti (sino a 100 punti complessivamente) ed operando per l'attribuzione dell'indennità di posizione in proporzione rispetto ai parametri stabiliti e di seguito indicati:

- a. Condizioni oggettive: valore massimo parziale attribuibile punti 50

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Complessità organizzativa	15
Complessità funzionale	15
Disagio/Complessità ambientale	20

- b. Condizioni soggettive: valore massimo parziale attribuibile punti 50

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Affidamento attività gestionali	20
Incarichi speciali	20
Progetti speciali	10

RILEVATO CHE:

- in ordine alla complessità organizzativa il Segretario di questo Comune di Siena, oltre ai compiti che gli spettano per legge, svolge le funzioni previste dall'art. 70 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; sovrintende e coordina i dirigenti, con sistematiche riunioni della conferenza dei dirigenti, direttive (orali e scritte), verifiche, controlli ed ogni altra azione propria della direzione;
- nell'ambito della complessità funzionale il Comune di Siena è capoluogo di Provincia, è socio (in alcuni casi di maggioranza, in altri di minoranza) in numerose società partecipate (n.12) di cui alcune *in house* con tutta l'attività di sovrintendenza e controllo che ciò comporta;
- riguardo al disagio e/o complessità ambientale il Comune di Siena è Ente a fortissima vocazione turistica e culturale, con un patrimonio artistico/architettonico/paesaggistico di estremo valore; sede di prestigiose istituzioni quali le due Università, una Fondazione bancaria ed un Gruppo Bancario tra i più importanti d'Italia e di numerosi e rilevanti avvenimenti a respiro anche internazionale. Primo fra tutti il Palio, evento unico al mondo e festa di assoluto rilievo non solo per la vita cittadina e che impegna l'Ente per tutto l'anno.

CONDIZIONI OGGETTIVE	PESO 50%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità organizzativa	15%	15	15
Complessità funzionale	15%	15	15
Disagio Ambientale	20%	20	20
Totale	50%	50	50

RILEVATO ALTRESI' CHE al Segretario Generale sono affidati altresì::

- attività gestionali, quali le funzioni di direzione del Servizio Programmazione e Controllo e del Servizio Legale (deliberazione della Giunta Comunale n. 688 del 14 dicembre 2011);
- temporaneamente, ad interim ulteriori attività gestionali;
- ulteriori compiti relativi ai controlli interni come previsto dal D.L. 174/2012, convertito con la L. 213/2012 e dal regolamento sui controlli interni approvato con delibera commissariale n. 1 del 22/04/2013;

- funzioni di responsabile della prevenzione e della corruzione ai sensi della L. n. 190/2012;
- il Segretario Generale è presidente della Delegazione Trattante; presidente del Nucleo di Valutazione; convoca e presiede le Conferenze dei Dirigenti; definisce eventuali conflitti di attribuzione e/o di competenza tra aree e/o servizi;
- il Segretario Generale svolge un ruolo di supporto giuridico ed organizzativo per Siena candidata a Capitale della Cultura Europea 2019;

CONDIZIONI SOGGETTIVE	PESO 50%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Affidamento attività Gestionali	20%	20	20
Incarichi speciali	20%	20	20
Progetti speciali	10%	10	10
Totale	50%	50	50

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 3, co. 7 del CCNL 1/03/2011, ai fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, co. 4 del CCNL 16/05/2001 (quadriennio normativo 1998/2001 – biennio economico 1998/99), trovano applicazione gli importi di cui all'art. 3, co. 2 del CCNL 16/05/2001 (biennio economico 2000/01);
- l'importo sul quale calcolare la maggiorazione di posizione ammonta ad € 42.865,93;

ACCERTATO CHE:

- la maggiorazione della retribuzione di posizione è determinata dal rapporto tra punteggio complessivo ottenuto (sommatoria tra punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni oggettive e punteggio ottenuto in sede di riscontro delle condizioni soggettive) e punteggio massimo realizzabile pari a 100;
- il punteggio finale risulta essere il seguente:

PUNTEGGIO FINALE	PUNTI
Condizioni oggettive	50
Condizioni soggettive	50
Totale	100

- la quota percentuale massima attribuibile è pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento secondo i parametri sopra indicati;
- il punteggio ottenuto è pari a 100 su 100 e che quindi può essere attribuita la percentuale massima attribuibile pari al 50% e dunque tale deve essere l'importo di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;

RILEVATA la piena sussistenza sia delle condizioni oggettive che soggettive di cui all'allegato "A" (Accordo n. 2) del contratto collettivo integrativo nazionale del 22/12/2003, in capo al Segretario Generale di questo Comune giuste le condizioni ambientali e le elencazioni di attività svolte e le previsioni regolamentari sopra esplicitate;

DATO ATTO che tali funzioni ed attività del Segretario Generale – dott.ssa Simonetta Fedeli - decorrono dal giorno

28 GIU. 2013

DECRETA

- 1) DI ATTRIBUIRE e CORRISPONDERE al Segretario Generale - dott.ssa Simonetta Fedeli- per le motivazioni espresse in premessa e a decorrere dal giorno ~~28 GIU, 2013~~, la maggiorazione del 50% dell'indennità di posizione per un importo annuo complessivo, per tredici mensilità, pari ad € 21.432,97, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente;
- 2) DI DARE ATTO che la relativa spesa trova regolare copertura finanziaria con imputazione al Cap. 700/001 – Affari Generali ed Istituzionali – Retribuzioni cod. 10101 del bilancio 2013;

DISPONE

LA TRASMISSIONE del presente provvedimento: al Segretario Generale, all'ex Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali presso la specifica Unità di Missione del Ministero dell'Interno, alla Direzione comunale competente per l'attuazione.

IL SINDACO
Bruno Valentini

